



Memocards

Qualifikationsgespräche vorbereiten

Inhaltsverzeichnis

1	Organisatorische Vorbereitung	3
2	Inhaltliche Vorbereitung: Rückblick	4
3	Inhaltliche Vorbereitung: Ausblick	6



1 Organisatorische Vorbereitung

Kompetenzkompass aktualisieren

- Neue Werke verlinken
- Prüfen, ob die Einschätzung der Kompetenzen aktuell ist (Basis: Ergebnisse der Standortbestimmung)
- Hilfsmittel, Notizen usw. aus allen Lernorten ablegen
- Bei Bedarf Dateien in die Infobox für Berufsbildner/innen hochladen

Tipp

Regelmässig zwischen den Qualifikationsgesprächen am Kompetenzkompass arbeiten, dann fällt die organisatorische Vorbereitung auf das Qualifikationsgespräch leichter.



2 Inhaltliche Vorbereitung: Rückblick

Mithilfe des Kompetenzkompasses

- Woran habe ich in den letzten Monaten gearbeitet?
- Welche Praxisaufträge habe ich erledigt? Welche neuen Werke erstellt?

Arbeiten im Betrieb

- Welche Aufgaben habe ich in den letzten Monaten erledigt? In welchen Bereichen gearbeitet?
- Was habe ich insgesamt für Rückmeldungen auf meine Arbeit erhalten?
- Wie schätze ich meine Arbeitsleistungen insgesamt selbst ein?

Mithilfe des letzten Bildungsberichts

- Habe ich alle Zielsetzungen erreicht?
- Wenn nein, welche fehlen noch?

Mithilfe einer Standortbestimmung bzw. den Ergebnissen der letzten Standortbestimmung

- Was sind meine Stärken? Wo habe ich Talent?

Memocards «Qualifikationsgespräche vorbereiten»

- Was macht mir Spass?
- Wo muss ich mich noch verbessern?

Besondere Themen

- Gibt es besondere Themen, Fragen, Herausforderungen, Leistungen, die ich im Qualifikationsgespräch ansprechen will?
- Gibt es ein Problem, das ich ansprechen will?



3 Inhaltliche Vorbereitung: Ausblick

Basis hierfür sind die Überlegungen aus dem Rückblick, insbesondere der Standortbestimmungen.

Verbesserungsbedarf

- Mit welchen Massnahmen möchte ich meine Kompetenzlücken schliessen?
- Konkrete Ideen sammeln, um sie am Qualifikationsgespräch zu spiegeln

Stärken und Talente

- Wo habe ich Talent und möchte mehr daraus machen?
- Was macht mir Spass?
- Wo traue ich mir allenfalls mehr Verantwortung zu?
- Konkrete Ideen notieren, wie die Stärken ausgebaut und im Unternehmen eingebracht werden können

Wünsche an die Ausbildung

- Was erhoffe ich mir von den kommenden Monaten bis zum nächsten Standortgespräch?